

**ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BAGIAN PENJUALAN DI PT. BOUQA INDONESIA AIRLINES
PERWAKILAN SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH :
SATRIJO BUDI KUSUMAWATI**

NIM : 049420441 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

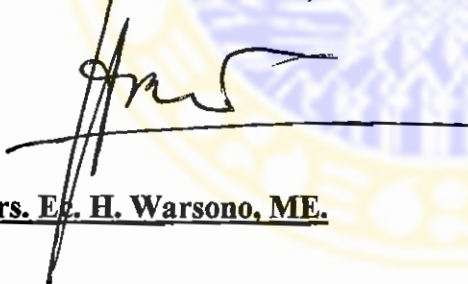
**ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BAGIAN PENJUALAN DI PT. BOUQA INDONESIA AIRLINES
PERWAKILAN SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

**SATRIJO BUDI KUSUMAWATI
NIM : 049420441 E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Drs. E. H. Warsono, ME.



Tanggal ..11.. FEBRUARY 2004 .

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



Dr. H. Amiruddin Umar, SE.

Tanggal ..11.. FEBRUARY 2004 .

ABSTRAKSI

Ketimpangan antara pertumbuhan lapangan kerja dengan pertumbuhan angkatan kerja merupakan salah satu masalah ketenaga kerjaan di Indonesia dewasa ini sehingga adanya perluasan kesempatan kerja di Indonesia khususnya di Jawa Timur merupakan suatu kebutuhan yang sangat mendesak. Dalam rangka perluasan kesempatan kerja tersebut pengembangan sektor industri penerbangan diharapkan bisa menyerap tenaga kerja.

Dalam jangka panjang, pengembangan sektor industri penerbangan di Indonesia diarahkan pada subsektor Industri yang mampu menghasilkan nilai tambah yang besar dan mampu menyediakan lapangan kerja produktif, dimana salah satunya adalah industri transportasi udara/penerbangan Jawa Timur.

Berkembangnya industri transportasi di Jawa Timur diharapkan dapat meningkatkan peranannya dalam menyerap tenaga kerja. Dari analisa yang diduga bahwa gaya kepemimpinan mempunyai hubungan terhadap kepuasan kerja karyawan, dapat dianalisa melalui rangka spearman, diketahui bahwa dengan tiga variabel mempunyai hubungan yang positif yaitu gaya kepemimpinan yang disesuaikan dengan locus of control dan hasilnya mempunyai hubungan dengan kepuasan kerja karyawan.